

サンキュードラッグ 「求職者等に対するハラスメント防止」基本方針

◆はじめに

株式会社サンキュードラッグおよびその関連会社（以下、当社）は、経営理念である『より多くの人々のより健康でより豊かな生活の実現』のもと、事業活動を通じて「多くの人々と感動を共有し“ありがとう”でつながる会社になる」べく日々取り組んでおります。

当社は、次世代を担う就職活動中の学生や求職者の皆様（インターンシップ参加者等を含む以下「求職者等」）が、安全で安心して当社の採用活動に参加できるよう、皆様の尊厳と人権を尊重し、「就活ハラスメント」を一切許容せず、その防止に努めることを宣言します。

1. 就活ハラスメントの禁止および厳正な対処

当社は、採用・選考の過程における「パワーハラスメント」、「セクシュアルハラスメント（異性・同性を問わない）」、他社の選考辞退を強要する「就活終われハラスメント（オワハラ）」など、その他求職者等の尊厳や人格を傷つける一切の行為（あらゆるハラスメント行為）を許しません。

万一、当社の役員または従業員によるハラスメント行為が認められた場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、懲戒処分等を含め厳正に対処します。

2. 適用対象

本方針は、当社の採用活動に携わるすべての役員および従業員（面接官、リクルーター、採用担当者等。以下「採用関係者」）に適用されます。

また、採用関係者のみならず、当社従業員が求職者等と接するすべての場面（OB・OG 訪問、インターンシップ、企業説明会、内定者懇親会等）を対象とします。

3. 採用活動における行動規範（求職者等への周知）

当社は、応募者の基本的人権を尊重し、適性と能力のみを基準とした「公正な採用選考」を実施するため、以下のルールを順守・徹底します。

また、これらのルールは求職者等に対しても事前に提示・周知します。

- ・不適切な質問の禁止：本人に責任のない事項（出生地、家族の職業、住宅状況等）や、本来自由であるべき思想・信条（宗教、支持政党、人生観等）に関する質問は面接等で一切行いません。

- ・適切な面談環境の確保：面談や面接は、会社施設、大学構内、または会社指定の WEB 会議システムなどを利用し、密室となる個室の飲食店など不適切な場所では実施しません。

- ・連絡手段の制限：求職者等との連絡は、会社の固定電話や公式メールアドレス、会社公認の採用管理ツール等を使用するものとし、私的な携帯電話や個人の SNS を用いた連絡は原則として禁止します。

4. ハラスメント相談窓口の設置と周知

当社は、求職者等がハラスメントに遭った場合や、不適切な言動に悩んだ場合の連絡・相談を受け付けるため、専用窓口を設置しています。

この相談窓口は、採用ホームページや応募者専用マイページ等に常時掲載し、求職者等がいつでもアクセスできるよう広く周知します。

相談があった際は、速やかに客観的な事実関係の確認・調査を行い、被害者に対する配慮のための措置（心のケア等）と、行為者に対する適正な措置を行うとともに、徹底した再発防止策を講じます。

【ご相談・ご連絡窓口：内部通報制度窓口（ヘルプライン窓口）】

・電話： 内部監査室☎080-3974-7434 管理部☎080-4458-6143

受付：月曜日～金曜日（土、日、祝祭日は除く）午前9時～午後17時

・Eメール： helpline@drug39.co.jp （メール受信者：内部監査室・管理部）

・郵便宛先： 〒801-0863 北九州市門司区栄町9番18号 2F

株式会社サンキュードラッグ 管理本部 ヘルプライン窓口係

5. プライバシーの保護と秘密厳守

相談窓口の担当者をはじめとする関係者は、相談を申し出た求職者等、および事実関係の調査に協力したすべての従業員等のプライバシーを最大限保護し、相談内容や調査で得られた個人情報・選考情報は厳重に管理し、秘密を厳守します。

6. 不利益取扱いの禁止（従業員等の保護）

求職者等がハラスメントに関する相談を行ったこと、または事案の事実確認に協力したことを理由として、選考の可否や採用活動において不利益な取扱いをすることは一切ありません。

また、当社の従業員等が、ハラスメントに関する相談窓口への通報や事実関係の調査に協力したことを理由として、解雇や不利益な配置転換、降格など、社内における一切の不利益な取扱いを行うことを固く禁じます。

7. 採用関係者等への教育・啓発

当社は、就活ハラスメントを未然に防ぐため、採用活動に携わる従業員、および全従業員を対象として、公正な採用選考のあり方や人権尊重、就活ハラスメント防止に関する研修等の教育を定期的に実施し、ハラスメントを発生させない組織風土を醸成します。